

Комитет Администрации Мамонтовского района по образованию

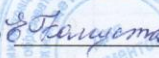
Муниципальное казённое образовательное учреждение
дополнительного образования
«Мамонтовский детско-юношеский центр»

ПРИНЯТА:

на заседании педагогического совета
МКОУДО «Мамонтовский ДЮЦ»
Протокол от 30.08.2018
№ 1

УТВЕРЖДЕНА:

приказом директора
МКОУДО «Мамонтовский ДЮЦ»
Приказ от 30.08.2018
№ 39-р

Директор  Е.М. Капуста



ПРОЕКТ «КАДРЫ»

Автор - составитель:
Ваулина Т. В. –
заместитель директора

с. Мамонтово
2018

1.	Название проекта	Проект «КАДРЫ» МКОУ «Мамонтовский ДЮЦ»
2.	Описание проблемы, на решение которой направлен проект	В МКОУДО «Мамонтовский ДЮЦ» (далее учреждение) созданы условия для обеспечения высокого качества дополнительного образования детей. На 01.09.2018 в учреждении работают 33 педагога дополнительного образования, из них 5 штатных, 28 совместителей. За счет привлечения совместителей расширяется спектр образовательных услуг, что позволяет увеличить возможности учреждения по удовлетворению разнообразных интересов детей в сфере дополнительного образования, а так же предоставлена возможность получения дополнительного образования детям из отдаленных сёл Мамонтовского района, что способствует повышению доступности дополнительного образования. Педагогический коллектив учреждения имеет высокий образовательный ценз: 24 педагогических работников имеет высшее образование, что составляет 72 % от их общего количества. 9 педагогических работников имеют средне-специальное профессиональное образование, что составляет 27% от их общего количества. Педагогический коллектив учреждения – это команда творчески мыслящих единомышленников, которая принимает активное участие в жизни села и района. Уровень педагогического мастерства педагогов постоянно подтверждается через участие в конкурсах различного уровня, обобщение и распространение передового педагогического опыта. В январе 2018 г. все педагогические работники прошли курсы повышения квалификации по теме: «Проектирование программно-методического обеспечения реализации дополнительной общеобразовательной программы». Но в то же время за последние 5 лет педагоги не участвуют в окружных и краевых конкурсах профессионального мастерства. Из-за кадровых проблем не представляется возможным реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ туристско-краеведческого, естественнонаучного направлений в с. Мамонтово. Из пяти штатных педагогических работников аттестован один - на высшую квалификационную категорию, что составляет 20%; 80% не аттестованы по объективным причинам: 2 педагога дополнительного образования – молодые специалисты, стаж работы которых менее одного года, 1 молодой специалист в декретном отпуске. Один педагог будет аттестоваться в 2018 году, три педагога в 2019 году. Таким образом, большинство педагогических работников должны будут повышать свою квалификационную категорию. На решение вышеперечисленных проблем и направлен проект «Кадры».
3.	Цель проекта Задачи проекта	Создание условий для дальнейшего совершенствования кадрового потенциала учреждения. 1.Повышение уровня самообразования педагогических работников учреждения. 2.Проведение аттестации педагогических работников на присвоение квалификационной категории в соответствии с новыми требованиями. 3.Повышение эффективности работы методического объединения педагогических работников, методического совета учреждения. 4. Привлечение молодых, талантливых специалистов. 5.Повышение мотивации у педагогических работников в участии в профессиональных конкурсах.

4.	География проекта	МКОУДО «Мамонтовский ДЮЦ»		
5.	План реализации проекта			
	Задачи	Мероприятия	Сроки	Индикаторы результативности
5.1	Повышение уровня самообразования педагогических работников учреждения	1. Выбор, уточнение темы по самообразованию. 2. Представление опыта работы по теме самообразования на методических объединениях (учреждения, района).	сентябрь 2018 – май 2019	Результативность темы самообразования в практической деятельности
5.2	Проведение аттестации на присвоение квалификационной категории в соответствии с новыми требованиями	1.Диагностика потребностей педагогических кадров в повышении квалификации, оценка профессиональных затруднений. 2.Совещание аттестующихся педагогических работников. 3.Подготовка аттестационных дел педагогических работников. 4.Проведение демонстрационных мероприятий.	сентябрь 2018 г. сентябрь 2018 2018-2019 сентябрь 2018 – май 2019	Доля педагогических работников учреждения, прошедших аттестацию на присвоение высшей и первой квалификационной категории (повышение с 20% до 60%)
5.3	Повышение эффективности работы методического объединения, методического совета	1.Самообобщение опыта работы педагогических работников. 2.Проведение семинаров, мастер-классов, демонстрационных мероприятий разных уровней: учебных занятий, массовых мероприятий с учащимися.	2018 г.	Количество инновационных форм работы педагогических работников: учебных занятий, семинаров, мастер-классов, демонстрационных мероприятий и т. д.
5.4	Привлечение молодых, талантливых специалистов	Индивидуальная работа с молодыми педагогическими работниками	2018 г.	Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников
5.5	Повышение мотивации у педагогических работников участия в профессиональных конкурсах.	1.Проведение внутриучрежденческого конкурса «Моё портфолио» 2.Участие педагогов в районном конкурсе профессионального мастерства, окружных, краевых, всероссийских и международных конкурсах методических материалов.	2018 г.	Доля участия педагогов в конкурсах

6.	Межведомственное взаимодействие			
	Организация	Результат взаимодействия		Сроки
6.1	Центр занятости	Привлечение молодых специалистов		сентябрь 2018-май 2019
6.2	Комитет Администрации Мамонтовского района по образованию			
6.3	Образовательные учреждения района			
6.4	ГИБДД			
7	Сроки реализации и информационное обеспечение проекта			
	Этапы	Информационное обеспечение		Сроки
7.1	Подготовительный	Разработка Проекта «Кадры», принятие его, утверждение. Размещение на САЙТе учреждения		август-сентябрь 2018 г.
7.2	Реализация проекта	Сайт МКОУДО «Мамонтовский ДЮЦ», главная страница, СМИ - пропаганда деятельности педагогических работников учреждения		август 2018 г – август 2019 г.
7.3	Заключительный	Сайт МКОУДО «Мамонтовский ДЮЦ», главная страница, СМИ.		август 2019
8.	Ожидаемые результаты			
8.1	Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников учреждения			
8.2	Повышение качества дополнительного образования			
8.3	Привлечение молодых педагогических работников в учреждение.			
9	Рефлексия			
9.1	Положительные результаты продвижения по лестнице мастерства педагогических работников учреждения.			
9.2	Перспектива продолжения проекта в 2019 -2020 учебном году			
10	Система оценки проекта			
10.1	НСОТ			

**План – график мероприятий,
включающий перечень нормативных актов, методических документов по реализации
проекта «Кадры»**

№ п/п	Мероприятия	Документы, обеспечивающие эти мероприятия	Объём и источник финансирования	Ожидаемые результаты, индикаторы их измерения	Сроки	Ответственные
1	Диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации, оценка профессиональных затруднений	Материалы диагностики	НСОТ	Итоги тестирования	сентябрь 2018	Заместитель директора по УВР, педагогические работники

2	Совещание аттестующихся педагогических работников	Положение о порядке и прохождении аттестации Приказ об аттестации	НСОТ	План по аттестации. Доля аттестованных педагогических работников к их общему числу (не менее 60%)	4 квартал 2018 г.	Директор, педагогические работники
3	Проведение демонстрационных мероприятий (учебных занятий, массовых мероприятий и т. д.)	План учреждения	НСОТ	Обмен опытом работы, самообобщение опыта работы. Повышение уровня профессионального мастерства	сентябрь 2018 г. - май 2019 г.	Педагогические работники
4	Проведение внутриучрежденческого конкурса «Моё портфолио»	Положение о НСОТ	Ресурсы бюджета из фонда заработной платы	100% педагогов, принявших участие в конкурсе	сентябрь 2018 г.	Директор, зам директора по УВР
6	Самообобщение опыта работы педагогических работников. Проведение семинаров, мастер-классов, демонстрационных мероприятий (учебных занятий, массовых мероприятий)	Положение о НСОТ	Стимулирующая часть ФОТ	Буклет самообобщения опыта. Количество и уровень проведения мероприятий	сентябрь 2018 г. – август 2019 г.	Педагогические работники